

発行/広島県印刷工業組合

発行人/中本 俊之

広島市西区南観音一丁目1番22号 TEL(082)293-0906 FAX(082)293-0954

URL : <http://www.hiroshima-pia.jp> E-mail : h.inkumi@estate.ocn.ne.jp



備北支部 新年互礼会

福山支部だより

PRINT NEXT 2018開催

夢メッセ基調講演 中桐 万里子 氏

「七代目が語る二宮金次郎」

「知らなかったでは済まされない……」セミナー

第61回広島県印刷優勝野球大会開催案内

事務局だより ●組合の動き

「桃の節句の雛祭り」 宮島商店街の店先で

宮島大聖院での「節分の豆まき」の帰りに商店街を徒歩で帰る道すがら、ある店先で御神酒が並べてある中にお内裏様とお雛様を見つけた。もう、春です。この「いんさつ広島」が届く頃の3月3日が女の子のイベント「雛祭り」です。

お内裏様とお雛様と呼ぶのはどうやら間違いで、サトウハチローの「うれしいひなまつり」の歌詞から広まった誤用らしい。本当は「内裏雛」は「男雛」と「女雛」で、天皇と皇后が1対になっている雛人形の事。

そして、「男雛」と「女雛」を飾るとき、「男雛」の位置はどちら？ 京雛・・・お内裏様が向かって右側。関東雛・・・お内裏様が向かって左側。明治時代までは全ての雛人形のお内裏様は向かって右側だったのですが、大正天皇が即位されたのをきっかけに逆の雛人形が出てきたということです。

備北支部 新年互礼会

1月19日(金)、備北支部(備北印刷協同組合)は恒例の新年互礼会を、庄原市内の「かんぼの郷庄原」で開催しました。

先ず始めに、塩本理事長より新年のご挨拶を頂き、簡単な事務連絡の後、「2017印刷産業夢メッセ」について報告や意見交換などを行いました。

「ヒバふぐ」をご存知でしょうか。魚のふぐです。今、庄原ではふぐの養殖事業を始めています。ふぐを育てるには、それに適したミネラルを含む水と、年間を通じて一定の水温が必要だそうです。庄原にはそれに適した水がありました。更にふぐの養殖事業をやろうというアイデアと意欲に燃えた人達がおります。内陸でふぐの養殖

をするのは西日本で初めてです。

今年の新年互礼会では、会食でふぐを食べようということになりましたが、事務局の手違いでふぐ刺しの手配が間に合わず、フグチリとから揚げだけとなってしまいました。市内に出回るにはもう少し時間が掛かるそうですが、皆様もぜひ庄原の「ヒバふぐ」を試してみてください。

歓談が弾むうちに時間が過ぎて、今年も、お互いの健康と繁栄、そして笑顔の多い日々であることを願い、お開きとなりました。(竹中)



福山支部1月例会

ワークショップ「活動事例&ものづくり 成功事例からヒントを得る」

1月24日(水)、1月(第178回)例会を、「活動事例&ものづくり成功事例からヒントを得る」と題してワークショップ例会を開催しました。

価値組メンバーの新商品開発のいきさつや、この下期に価値組で取り組んでいる専門学校さんでの授業をすることになったきっかけやその想いとかをワークショップの端緒として話してもらい、それから近況や活動の感想を皆さんから聴かせていただきました。実際に皆さんが取り組んでこられた実績や結果のお話なので、ずっしり心に響きました。こういっては何なんです、例会のときそんなにメモを取らない自分が、今回はいっぱい書いてしまった。すごく沢山のヒントをいただきました。な

かでもすごく響いた言葉は「みんな気づくんだ。」「でも、それを行動に移したから結果が出るんだ」とか「成功した人って、運が良かったんよ…とよく言われる」「それは努力あってこそ」「努力すればするほど運が良くなるんだよ」とか「引き出しを沢山持とう」「そのためにもホンモノを見よう」「良いものをたくさん見よう」など。冷静に考えると、よくどこかで言われている言葉かもしれないですが、実際にやってこられてる方たちの言葉だから、ずっしりと響きました。私も私でフルスロットルでがんばろうって思えた例会でした。



福山支部 2 月例会

「究極の販促を考えてみよう」セミナー

2月14日(水)、バレンタインデーにもかかわらず(苦笑)2月(第179回)例会を、11月に開催した「架空の会社で営業をやってみよう」セミナーに引き続き、感動会社楽通の田村慎太郎氏をお招きし開催したセミナーでした。田村さんは今回でなんと4回目の価値組セミナーへのご登壇で、今回は、田村さんが現在、力を入れて取り組んでいらっしゃる日本印刷カレッジの授業を福山の皆さんにも体感していただくための福山ダイジェスト版の2回目としてお話いただいたんです。



「究極の販促を考えてみようー置き換えのマジックで楽しく売上を伸ばす方法ー」という事で、今回も参加メンバーを完全にシャッフル、4チーム作り、役職も設定する。そのアトランダムに集まったメンバーで、『福山

ー美人の彼女をつくるには?』をテーマに大の大人が本気で考えました。最初は「え〜っ!」っと不安の声も上がってたんなんですが、これがどうして、面白かった。普段の会議ではあまり見受けられない「笑い声」があちこちから聞こえてくる。めちゃくちゃ柔らかい発想が出て面白かった。この柔らかいアイデアを、そのまま真面目に仕事に置き換えて考えると、すごく良いアイデアになるんだなと気づきがありました。



このまま自分の会社に持って帰ってやってみると面白んだろうなと思える勉強会でした。(占部)



【PRINT NEXT 2018 開催】

強い会社になる為に、そして企業を永く継続する為に

～ 強い会社とはなにかを見出し、次世代に自社が魅力的な会社だと思わせてやる！ ～

2月10日(土)、大阪市北区中之島にある「重要文化財 大阪市中央公会堂」にて「PRINT 4」から8回目となる「PRINTNEXT2018」が、全国青年印刷人協議会・全国印刷緑友会・日本グラフィックサービス工業会青年部 SPACE-21 の3団体主催で全国から600名以上が参加。今回のテーマから「もう勉強だけじゃ何も変わらない！自ら考え、実行し、未来を創造する」を、印刷業界の次世代に向けて北海道・東北・関東甲信越・東京・中部・中国・四国・九州と8ブロック(近畿は運営委員)に分け、各ブロックで自らテーマを決め企画・活動・実践した内容を発表する、超実践型特別企画「プリネックカップ大阪の陣」が開催されました。

まず、パートナーズセッション(協賛企業様によるプレゼンテーション)より始まり、各企業が取り組まれている印刷だけではなく強い会社になるための新たな挑戦等が紹介されました。また、連動企画で募集した印刷業界で仕事されているお子様を対象に、子どもが成長したときに、印刷とはどのような存在になっているかを「親子で語り」「親子で考え」親子で共に作品を作り上げる、「親子で語ろう 未来の印刷」の表彰式も行われ、多くの「未来の印刷」作品が会場にて展示されました。

そして、今回のメイン企画「プリネックカップ大阪の陣」の発表。各ブロックのテーマ

- ・北海道ブロック「LGBT ～企業の人材不足に新たな視点を！～」
- ・東北ブロック「私たちが創る！これからの印刷これからの東北」
- ・関東甲信越ブロック「社会問題を印刷で解決」
- ・東京ブロック「ビジネスを楽しもう♪製造業がサービス業やったらこんななった！」
- ・中部ブロック「もっと(あんこ)を食卓に！」
- ・中国ブロック「意外に知らない！？歯科医療現場を

支える職人」

- ・四国ブロック「インバウンドがチャンス！高知市街地便利マップによる高知の活性化を目指そう！」
- ・九州ブロック「信頼関係を築き、関係性のポジションを上げることで、新しい仕事の創造を目指す！」

発表は各ブロック20分間と限られた時間内で今までの企画内容・活動報告・実践結果と各ブロックが熱く語られ、当日参加者が投票・集計し表彰する形式で運営されました。

中国ブロックは広島県より、昨年8月から県工組青年部会・広島青年印刷研究会の2団体9人が実行委員を立ち上げ、企画テーマを「歯科技工士」にターゲットを絞り、歯科技工士という仕事を世間一般に広く知ってもらいたい思いから広島の専門学校にアプローチを行い、オープンキャンパス案内＝入学者の増加＝歯科技工士増加＝認知を目標に、広電宮島沿線駅貼りポスター制作・SNS活用等の広報活動を行ってその結果を大会で発表してまいりました。

表彰式では全4部門(企画賞・チームワーク賞・達成賞・総合賞)での投票でしたが、中国ブロックは残念ながら賞を取り逃がしました。しかし今回のプリネックカップ大会を通じて、多くのことを学び、また企画作成・実践・活動・発表できたことは今までにない体験であり、業界が厳しい中、今からの「強い会社になる」ヒントを得られる大会に参加できたこと感謝致します。

以上、参加報告です。(後藤)



Quality of Ideas

私たちは、お客様の課題解決の「お手伝い企業」です。

株式会社 **原色美術印刷社**

〒733-0833 広島市西区商工センター7丁目5-48
TEL: 082-277-3030(代) FAX: 082-278-3118



Ichikawa Printing
GRAPHICS PRINTING WORK SHOP

箔押し加工の
スペシャリストです。

イチカワ印刷株式会社

〒726-0003 広島県府中市元町422-2
TEL/0847-45-4358 FAX/0847-45-1389
E-mail: ichikawa@inc.email.ne.jp

【夢メッセ基調講演】

「七代目が語る二宮金次郎」

～激動の時代を生き抜く秘訣～

親子をつなぐ学びのスペース「リレイト」代表
中桐 万里子氏

私は金次郎から7代目、祖母との同居で金次郎を非常に深く知ることになりました。家の中での話が多いのですが、多くの方にとっては、やはりあの小学校の銅像のイメージが強いのではないかと思います。

金次郎の像、学校に置いてあったからでしょうか。どうしてもよく手に持っている本の印象が強く、勉強が大事という勤勉の像だと思われることが多いようです。でも私たち家族は勤勉の像とは思いません。それは、金次郎は勉強が大事だとそんなことは言わなかったからです。彼にとって大切なものは背負っている薪。つまり、働くこと、汗をかくことです。金次郎は生涯、勤勉ではなくて勤労が大切だと言うことを唱えた人だったので。でも、もっと大事なものは、小さく一歩前に出ている足を家族は大事にしたのです。つまり像のメッセージ、それはどんな時でもくじけず、諦めず、一歩でいいから足を前に出して行け、大きな志とか社会を驚かせるような夢とか、そんなことがなくてもかまわない、目の前の足元の自分自身の一歩をどんな時でも前に出していく、それこそが金次郎が生涯大事にしたことだったと、そう繰り返されました。

大人の姿は意外と知られていませんが、坂本龍馬と同じ時代、農民なので肖像画だけです。肖像画や銅像は随分小さい頃の印象とは違います。なんと身長182cm、体重94kgで現在では五郎丸選手と同じ体格、今出ってもかなりの迫力だと感じていただけだと思います。平均身長を30cmほど上回っており、私も平均身長をはるかに超えた173cmで、ヒールを履くと180cm弱です。そんなところからも、この二宮の血は感じていただけるかもしれません。

金次郎は徹底した実践主義、行動主義を貫く人生でした。彼にとっての実践というのは農業でしたが、これが大変で1つには身分制度です。頑張ったからといって贅沢ができるわけではありません。地位や身分も変わりません。そのなかでどうやってモチベーションを高めるのか1つの課題でした。でも、もっと大変だったのは、異常気象が続く社会が、自然が荒れていて、頑張っても報われない、一生懸命やってもうまくいかない、未来が見えない、将来が不安、そうやって皆が絶望している、正に激動の時代だったと。



しかし、なんと金次郎はその中で、六百以上の村を再建しました。皆が希望を失う中どうやって復活させたか、それは、2つの復活がありました。1つは、そこに住んでいる人たちの希望、そしてもう1つは、村の経済復興。精神的に豊かになるだけでは意味がなく、物理的、現実的に豊かにする、そのことが大きなミッションであるとらえていた人でした。ここがリアリスト、そして行動主義のゆえんだと思います。



では、いったいどうやってこの激動の時代を切り抜けたのか。それこそが今日の大きなテーマになるお話かなと思うのです。そのために金次郎が秘訣にしたもの、それは、毎日の農作業で使う水車です。水は農作業には必ず使い、みんなが毎日見ていた物でした。成功の秘訣、幸せになれるための方法、それは水車が教えてくれているのだと言うのです。

この時注目したのは、水車と川の関係でした。これは、パートナーシップ、チームワーク、そしてつながりや絆です。水車と川はぜんぜん違う形をして、まったく違う方向を向いて動いて、ぜんぜん違うキャラクターで、ぜんぜん違う素材なのです。でも、こんなにも違う物同士が見事に一体化し、エネルギーを生み出し生産的な活動をしている。この時、自分を水車、相手を川だと思ってほしいと、相手は取引先、お客様、上司や部下、同僚、あるいは家族、子育て中なら子どもたちでもかまいません。自分が向き合っていく相手を人間でなく、例えば課題とか、悩んでいる出来事とか、ともかく今向き合う出来事でもいいし、対するもの全てです。

水車が一番最初に何をしているかがポイントで、水車がどうやったら回るのか、簡単です。絶対に川に飛び込んでいくことが始まりです。現実には仲間に飛び込んでいくこと、そして飛び込んだうえで必ず出てくること。相手から出たあとどうするか、なんと川とは逆を向いて動いていく。自分にしかない、自分らしい動きをしていく、これがポイントだと。成功の秘訣は相手に半分従い、半分逆らう。これが一番いいチームプレーの形、現実を生き抜く形、成功への形なのです。

ただ、こんな説明をしても、農業のみんなには抽象論すぎて意味が分かりません。ピンとこない、だから具体的に、従うというのはどういうことか。それは、相手の言いなりになったり、相手に呑み込まれたり、流されたりすることではなくて、ザブンと相手の懐に飛び込み相手を知ること。さらに、どんな川が来ても、冷たそうだとか、流れが早そうだとか、深そうだとか怯えることなく飛び込んで向き合っていく。そうして、この現実を受け容れていくことなのだ。そのうえで、私たちは逆らう道を見つけて行こうじゃないか。

逆らうと言っても戦うことではない。戦いは自分も相手も疲れるだけで、結局何にも生み出さない。逆らうというのは、相手に飛び込んだうえで知恵を絞り対策を生

み出していくこと、工夫をすること、さらに、対策や工夫を声に出すこと、行動に移すこと、見えたり聞こえたりする、形にすることです。

ただ、こう説明してもやっぱり抽象論であるので、もっと具体的に行動で示しました。最も有名なエピソードを1つ。それは、田植えが終わりみんなほっとしているところに、彼が村を駆け巡って「大変なことが起きた。今すぐ全部、今年植えた苗を抜いて捨ててほしい」と言うのです。「なんでせっかくした仕事を台無しにしなきゃいけないのか。苗と言っても結構な高級品、それを捨てるなんて馬鹿みたいなことだ。金次郎は何を言い始めたのか」と、みんながいぶかしんだ。すると彼は「大変なんだ。今食べたナスの漬物が秋ナスの味がしたんだ」。つまり、暦は初夏、今から暑さが来るはずだと伝えている。でも違う。ナスは今が秋だと伝えた。これから来るのは夏じゃなくて冬。今季は冷夏、寒い夏がやってくるという判断だったのです。米は寒さに弱くこのままでは米が実らなくて大変なことになるのではないかと、そう判断し提案したのです。寒さに強いヒエとか粟、ソバとか大根ならなんとか育つのではないかと。秋に植える種に植え替えておこうという提案でした。ほとんど狂気の沙汰です。今のような気象予報はありませんし、ナスが言ったからといってどうなるかは分からない。みんなは植え替えるを嫌がりましたが、結局はこの村は植え替えをしたのです。金次郎が指導者という立場にあったから、そして、彼が手を変え品を変えともかく説得に試みたから、だからこそみんなが聞かざるを得なかった。しぶしぶ、疑いながら植え替えはされました。

でも、この年から後に天保の大飢饉と呼ばれる歴史的な災害の始まりでした。この年は金次郎の予想通り夏が来ないという異常気象。冷夏が続くなかで、国中で米が実らないという大変な出来事、食糧不足、餓死者が続出する。どの村も死体の山で埋め尽くされるほどに食糧が不足したこの時代、なんとここから7年もの間、日本には夏らしい夏が来なかったと記録され、歴史的な災害へと発展していくことになったのです。でも、そんな中、金次郎の村が奇跡の村として注目を集めました。一人も餓死者が無く、この7年食糧不足という課題をクリアできたからだったと言われるのです。

そのことが一躍金次郎を有名にし、のちに六百もの村

から再建を依頼されるまでになっていくわけですが、この村で起きたこと、まさにそれがこのとおり動いた出来事だったのだと金次郎は説明しているわけです。最初に彼は「秋ナスの味という川に出会った」のだと。その時には恐ろしい思いをする、冷夏がやってくる、大変な困難がやってくる。でも逃げずに、そこに思い切って飛び込んで行って知恵を絞った。植え替えを思ったわけですが、そんなことを声に出せば変人扱いされるのは知っていました。かなりの冒険であることも思いました。でも結局、分かっているだけ、知っているだけでは何も生まれない。必ず声を出し、行動に移し、知恵を絞り出して実行していくこと、そのことが何よりも大事。それをしないと、結局川に呑み込まれて流されてばらばらに壊れてしまうのだと言うのです。だからこそ彼は思い切って行動に移したのだと。これがまず第一に幸せへの秘訣だと言うのです。

そしてもう1つ、農民たちは毎日のように「こんな時代だから幸せになれないんだ。農民なんていう身分だから、どうせ努力したってどうにもならない。冷夏なんて災害が起こったから収穫が少なかった」。あれが悪い、これが悪い。現実のせいで自分たちは不幸になると、そうやって嘆いていた。でも彼は「一見正しいけど、それは間違っているのではないかと」言うのです。つまり、私たちは、あれがなければ、これがなければと理想に逃げてしまっているのではないかと。水車が目の前に流れている川に飛び込んでいこうとしないで、浮き上がったまま回りたい、回りたいと言うのと同じなんじゃないかと。私たち水車を回すのは常に現実、川の中に飛び込んでいかなければ水車は絶対に回転しないのだと。

そんな言い方だとお説教に聞こえますが、逆でした。信じていたのです。つまり、どんな現実も幸せを生む力を持っている、どんな現実の中でも幸せや実りを生み出せるのが人間だというのが、彼が信じていたことだった



省力化に **Toho** の周辺機器

東邦精機株式会社

広島営業所

〒733-0006 広島市西区三篠北町11-24

TEL (082) 238-3300

FAX (082) 230-1534

静電気除去装置の

ASAHI 春日電機株式会社

広島営業所

静電気測定機器・帯電装置・コロナ処理機

〒733-0005 広島市西区三滝町22-14

TEL (082) 509-5190

FAX (082) 509-5191



のです。だから、みんなは夏の寒さを恨めしい敵だと呼んだ、あいつが悪者だと言った。でも、夏の寒さは悪者じゃなかった。なぜなら、ヒエやソバも雑穀も大根もちゃんと寒さの中で育った。夏の寒さは敵なんかじゃない、私たちがちゃんと生かしてくれる作物を作り出してくれたのだと、知恵や対策次第だった。つまり、飛び込んでいくことから知恵を絞れば、一見、敵に見える相手を味方にする道が見えるはず、また一見、ピンチに見える状況をチャンスに変える道が見えるはず。敵だ、味方だと罵り合うのではなく、すべてを活かしていこうとすると、発想する時、コラボレーションやパワー及びエネルギーが生まれ、回転が生まれていくのではないかと、言うのです。

今日は、人と人とのつながりが大きなテーマになっていると伺っていますが、私自身も専門は教育に身を置いています。ある時、森林組合の方に山や森で木を育てるには大事な法則があるのだと。植林をして木を育てて行く時には、どうしても間引きをしなければ健全に育たない。では、間引きはどうするか。例えば、同じ時期に植えた木が、1つが10mになって、もう1つが20mや15mになっていけば、確かに10mの方を間引きするという事もあるそうです。だけどこれだけ見ていると、弱肉強食で誰でもできる単純なことです。でも、それは、大きな間違いを犯してしまうそうです。例えば、時々現れる、なぜか、同じ時期に植えて同じように手間暇かけているのに、1mにしかならないというような木が出てきてしまうそうです。まあ平たく言って、完全な劣等生の誕生ということになります。恐らく素人さんは、最初、この木を切るでしょう。でも違う、これが宝物であるということを知っている。この木が、一番大事な木で、その小さな木に「めばった木」という名前を付けて、みんなをワクワクさせるそんな木だと言うのです。

そして、何で大事かと言うと、精神論ではなくこの木が、一番高い木材として売れるそうです。そもそもこの木がどうして1mにしか育たないのか、それは単純に条件が悪く日当たりが悪いとか、風当たりが強すぎるとか、養分の配当が良くないとか、何かわからないけれど

環境が悪かった可能性があります。あるいは、生まれ持った条件が悪かったかもしれない。弱い力しか持たなかったそんな苗だったのかもしれない。でも、どこがすごいのか。この木が、それだけ悪い条件の中で、挫けず諦めず生きているということが、ものすごく重要なポイントなのです。なぜなら、生きているからこそ、10mや20mの木と同じだけの年輪を重ねており、すごく密度の濃い年輪になっているからです。

さらに言えば、生きてれば絶対何かやっています。上に伸びることの出来ない時代、この木が何をやっているか。根っこを、下に下に張る時間に使っているのです。木は、通常、根を横に張っていくそうです。その方が、手っ取り早く雨も太陽も吸収出来て、非常に合理的、効率的に体を大きくして伸びていくことが出来るからだと思います。そんな強さを身に着けており非常に深い価値があるのだと。よい床柱になり、ともかくこのめばった木、ものすごい高い値段で最終的には取り引きされていく木になるそうです。

何が言いたいかと言えば、私たちは通常、どうしても目に見える世界のことだけで判断しがちです。勝ったか負けたか、どっちが大きい小さいか、弱いか強いか、劣等か優秀か。そうやって比較、比較、比較で弱肉強食の思想を持ってしまいがち。でもその発想は、本当の宝物を手離してしまう、見落としてしまう発想なのかもしれません。それぞれには、相応しい活かし方がある。大きければ大きい、小さければ小さい、ゆっくりな成長ならゆっくりな成長、それぞれに相応しい活かし方や関わり方がある。そうやって全てを活かしていこうとする時に、私たちはとんでもなく大きな宝を手に入れていくのかもしれないと思うわけです。



【以後、講演は続きますが、冒頭の一部を掲載しました。すべてを読みたい方は各支部長さんに原稿を渡していますのでご相談ください】

Duplo

from print to documents

デュプロ株式会社 広島支店

広島市西区南観音5-14-6
TEL 082-295-0022

KOMORI
Kando: Beyond Expectations

株式会社 小森コーポレーション

本社 〒130-8666 東京墨田区吾妻橋3-11-1
TEL.03-5608-7803~8 (営業直通)

中国営業所 〒733-0034 広島市西区南観音町20-4
TEL.082-295-9100

<http://www.komori.com>

【知らなかったでは済まされない 労働法と労働基準法改正案】セミナーより

最近、社員や就活者の方がネットにより知識を豊富に身に付けている。 皆さんは如何ですか？

昨年12月8日(金)午後1時30分よりKKRホテル広島に於いて、31名の受講者で上記のセミナーを開催した。講師は特定社会保険労務士 小倉絵里氏(株式会社GIMS 全印工連環境労務委員会特別委員)によるもので、働き方改革に関し政府から実行計画案が平成29年3月に出され、労働基準法についても改正案が審議されてきたものについて、自分たちが知っておかなければならないもの、すぐにやらなければならないものなどを講演された。以下は参考に掲載。



最低賃金を守っていますか

基本給	130,000円	広島県の最低賃金は、 818円
職務手当	5,000円	
例えば、通勤手当	10,000円	会社の年間休日は115日 働く日数 250日/年間
精皆勤手当	10,000円	
合計	155,000円	この例では、最低賃金に届いてない

(1)最低賃金の計算対象から除く手当
通勤手当10,000円 + 精皆勤手当 10,000円
最低賃金の計算の対象となる金額 135,000円

(2)この金額を時間額に換算します。
1日8時間×250日(年間労働日数)= 2000時間
135,000円×12か月÷ 2000時間= 810円

今後の労働法改正の方向性

(1)政府が掲げた働き方改革 3つのポイント
A 長時間労働の是正 **B** 同一労働同一賃金 **C** 柔軟な働き方へ

(2)検討と対応が必要な労働法改正
D 育児介護休業法改正 規程改正
・「無期転換ルール」いよいよ5年を迎えます。
・障害者の法定雇用率が引き上げになります。

(3)コンプライアンス大丈夫ですか？
・残業代の計算方法 ・就業規則のチェック
・人事考課制度導入の前に

A 長時間労働の是正 ⇒ 罰則なし

法定労働時間、1日8時間、1週40時間超えると時間外労働手当が発生

○ 36協定書の締結
法定労働時間を超える時間外労働があった場合には、その分の時間外労働手当を払えば良いという事ではなく、36条の労使協定書を締結し、正規に選出された労働者代表との締結のもと労働基準監督署に提出する事が必要

○ 36協定書における延長時間の限度1箇月 45時間 年間 360時間
臨時的に時間外労働をさせる特別の事情が予測される場合に、年6回まで、特別に上記時間を超える事を締結することができる。
→この上限時間を超えた場合でも、現状ではこの違反に罰則はない。
*この特別条項には法定休日労働の時間を含んでいない。

しかし、今後罰則付き(法律になる予定)

臨時的な特別な事情がある場合として労使合意のもと労使協定を結ぶ場合であっても!

- 720時間限度(休日労働は除く)時間外労働をさせる特別の事情が予測される場合(特別条項)
- 2か月~6か月のいずれにおいても平均で月80時間限度(休日労働を含む)
- 単月100時間限度(休日労働を含む)
- 原則を上回る特例適用は年6回 **超えれば罰則!**

B 同一労働同一賃金 ⇒ 非正規雇用の処遇改善

○ 世の中から「非正規」という言葉を一扫していく
正社員と非正規社員は賃金の決定基準やルールに違いがある場合であっても、「将来の役割期待が異なるため、賃金の基準やルールが異なる」というような主観的、抽象的な説明では足りず、職務内容・配置の変更範囲、その他の事情の客観的・具体的な実態に照らして、不合理なものであってはならないとしている。

○ ガイドライン案概要
・基本給、昇給
職務、能力、勤続に応じて、正社員と実態に違いが無ければ同一の、違いがあればそれに適した支給としなければならない。
お互いの誤解が無いように、職務内容や責任の度合等が違えば、明確にすべき労働条件の明示が大切です。(長澤運輸事件)

○ 各種手当均等・均等待遇の確保 ※正社員と同一の支給に
・賞与・業績等への貢献に応じて、正社員に賞与が支給されるのであれば、同一の貢献には同一の、違いがあれば違いに応じた支給
・手当・危険度等に応じて支給される特殊作業手当 精皆勤手当 通勤手当 単身社宅手当 地域手当 出張手当 食事手当 等

○ 福利厚生や教育訓練の均等・均等待遇
・福利厚生施設 食堂 休憩室 更衣室 ⇒ 同一の利用・付与
・病欠休職 ⇒ 有期雇用労働者について、労働契約の残存期間については同一の付与
・教育訓練 ⇒ 現在の職務に必要な技能知識を習得するために実施しようとする場合 同一の職務内容であれば同一の、相違があれば相違に応じた実施を行わなければならない。

C 柔軟な働き方へ

(1)テレワークの促進
・雇用型テレワーク
労働契約を締結し、サテライトオフィスや在宅で勤務
・非雇用型テレワーク
労働契約を締結せず、業務委託契約等で仕事を請け負い、自宅勤務

(2)副業・兼業の推進
・労働者の健康確保に留意しつつ、認める方向性

(3)女性・若者の人材育成等の環境整備

(4)病気の治療と仕事の両立
・両立支援コーディネーターのサポート

(5)子育て介護等と仕事の両立
・育児介護休業法改正 ・介護と、育児の両面での改正

(6)障害者等の希望や能力を活かした就労支援
・障害者雇用の法定雇用率変更

D 育児介護休業法改正

○ その1
H29.1.1 から改正になっている ⇒ 法改正対応は完了しているか。
・介護休業
介護を必要とする家族1人について93日間の範囲で3回までの介護休業を可能とする
半日単位の取得を可とする
所定外労働時間、時間外労働、深夜業制限の申入れが可能、短時間勤務請求の利用が可能

○ その2
H29.10.1 から改正になっている ⇒ 法改正対応は完了しているか。
・育児休業
最長2歳まで育児休業の再延長が可能
育児休業制度について知らせる努力義務 創設
未就学児を育てながら働く方が子育てしやすい様、育児に関する目的で利用できる
行事参加休暇等を設ける努力義務 創設

※今月は以上ですが、今後も出来るだけ周知できるよう努めます。

広島県印刷優勝野球大会開催のご案内
みんなで楽しく 第61回目!
参加チーム大募集

今年も恒例の、広島県印刷工業組合主催・広島県印刷野球同好会主幹による「第61回広島県印刷優勝野球大会」が、開催スケジュールのとおり開催されます。

昭和29年から始まって、皆さまにご協力をいただき今回は61回目になる伝統ある大会です。多くの参加チームを大募集します。

勝ち負けは関係ありません、親睦を深めるよう多くの方が参加することに意義があります。ぜひ、チャレンジ精神で多数のご参加をお願いします。1事業所から複数チーム参加可能と、自分たちも参加したいけど人数が揃わない、でもやりたい。そんな人たちが寄りあって1つのチームとして参加しても構いません。野球が好きでたまらない仲間が増えたり、友達ができたり素晴らしいことです。

2日目は、草津公園球場です。新緑の五月晴れの日曜日、老若男女、選手、応援団が一堂に集い、選手はもちろん応援の人も体を動かし、大声で声援、リフレッシュ。お昼のお弁当も美味しくいただき、ワイワイガヤガヤ楽しみましょう。(花田)



開催スケジュール

開催日 1日目：5月13日(日)
 場 所：安佐南区八木地区
 太田川河川敷グラウンド
 開催日 2日目：5月20日(日)
 場 所：広島市西区庚午南 草津公園野球場
 注. 予備日5月27日(日)
 八木地区太田川河川敷グラウンド
 申込締切日：3月20日(火)
 主 将 会 議：4月6日(金) 18時30分
 サムシングホール ドルフィン
 (商工センター)

事務局だより

◎組合のうごき

2月	2日	環境労務委員会	滋 賀
	7日	PAGE2018開催(9日まで)	サソヤインシティ
	9日	全青協正副議長会	東 京
	11日	全青協全国協議会	大阪西本町 インテスビル
	16日	中国地区印刷協議会(下期)	リーガロイヤル ホテル広島
	27日	2018夢メッセ第1回三役会 第5回常任理事会、第6回拡大理事会 常設委員会合同開催	広島 ガーデンパレス

3月	5日	産業戦略デザイン室会議	東 京
	13日	福山支部勉強会	福 山
	16日	経営革新マーケティング委員会	福 岡
	23日	第6回全印工連常任役員会	東 京
	28日	2018夢メッセ第2回三役会 第6回常任理事会、第7回拡大理事会	印刷会館

泉 紙 業 株 式 会 社

☎733-0833 広島市西区商工センター6丁目7-15
 TEL (082)277-6266(代表)
 FAX (082)278-3578